

POLITICA RESPONSABILITÀ SOCIALE

HOSTAGE Srl è un'azienda italiana con sede a Empoli (FI) nata nel 2007, leader nella produzione di abbigliamento sportivo e capispalla in tessuto. I suoi clienti principali sono grandi marchi della moda internazionale.

HOSTAGE Srl ha deciso di implementare un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale.

Ciò significa, per HOSTAGE:

- Considerare il proprio PERSONALE come una risorsa preziosa e strategica, garantendone la salvaguardia dei suoi diritti e promuovendone la crescita professionale e personale;
- Considerare i propri FORNITORI come partner, non solo per le loro forniture verso HOSTAGE ma anche per quanto riguarda i comportamenti etici e costruire per essi stimolo continuo di miglioramento;
- Considerare i propri CLIENTI come elemento fondamentale per il buon esito di tutte le attività svolte, operando costantemente per la loro soddisfazione anche in riferimento alle regole della responsabilità sociale.

A tal fine è un impegno formale di HOSTAGE quello di:

1. Uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla norma SA (Social Accountability) 8000 in materia di:
 - Lavoro infantile
 - Lavoro obbligato
 - Salute e sicurezza
 - Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
 - Discriminazione
 - Pratiche disciplinari
 - Orario di lavoro
 - Retribuzione
2. Conformarsi alle convenzioni, agli strumenti internazionali incluso le loro interpretazioni, alle leggi vigenti e agli accordi sottoscritti in materia;
3. Garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento;
4. Migliorare progressivamente le condizioni lavorative ed operare nell'ottica della tutela dei lavoratori anche attraverso una mirata e più trasparente comunicazione interna ed esterna.
5. Garantire un controllo continuo, documentale ed attraverso audit, dei propri fornitori, garantendo da parte di questi e della catena di fornitura il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale SA 8000 e diventando per gli stessi stimolo costante per il miglioramento dei requisiti stessi.

HOSTAGE garantisce l'implementazione e l'efficace comunicazione a tutto il personale del proprio SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE e dei risultati conseguiti.

Inoltre garantisce una sistematica ed adeguata informazione alle parti interessate sui risultati del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale.

Empoli, 01/12/2017

Il Rappresentante Legale
Martino Mazzoni

Hostage S.R.L. - Sede Legale Sede operativa e amministrativa:

Via 1°Maggio 12-14-16 – Z.I. Terrafino-50053 Empoli- FI
tel +39 0571 1824100 – e-mail: info@hostage.it Cod. fiscale e P. Iva 05720610483

SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY

HOSTAGE Srl is an Italian company situated in Empoli (Florence), born in 2007. It is leader in sportswear and outwear garments production; its customers are mainly iconic international brands.

HOSTAGE Srl is committed to implement a Social Responsibility Management System.

This to HOSTAGE means:

- To consider its STAFF as a precious and strategic resource, protecting their rights and promoting their personal and professional development.
- To consider its SUPPLIERS as collaborates, not only for the supplying to HOSTAGE Srl but also for the ethical behavior: HOSTAGE will create for them continuous incentives of improvement.
- To consider its CUSTOMERS as a fundamental element for the good results, constantly working for their satisfaction also considering the social responsibility rules.

For this purpose, for HOSTAGE Srl is a formal commitment to:

1. Conform to all the SA (Social Accountability) 8000 requirements, regarding:
 - Child labor
 - Hard labor
 - Health and safety on work
 - Freedom of association and right to collective negotiation
 - Discrimination
 - Corrective procedures
 - Work schedule
 - Compensation
2. Conform to the regulations, international deeds including their interpretation, to all the applicable laws and the approved agreements on the subject;
3. To guarantee the constant monitoring and improvement of the Social Responsibility Management System, defining improvement objectives and verifying their achievement;
4. Progressively improving the working conditions and operating towards the employee's defense, also using a more precise and clear, internal and external communication.
5. To guarantee the suppliers constant control, also by audits: suppliers must respect the SA8000 requirements and HOSTAGE Srl will be an incentive to reach the continuous improvement of these requirements.

HOSTAGE Srl guarantees the implementation and efficient communication of its Social Responsibility Management System and of their obtained results, to all the Staff.

Moreover, it guarantees a systematic and appropriate information of the Social Responsibility Management System, to all the involved parts.

Empoli, 01/12/2017

The Legal Representative
Martino Mazzoni